

L'APFC s'engage à développer les compétences régionales

INDUSTRIE

L'Association pour la promotion de la formation continue s'efforce de répondre aux besoins des entreprises de l'Arc jurassien. Elle offre des possibilités uniques dans le secteur industriel.

PAR SAMUEL CALANI

L'Association pour la promotion de la formation continue (APFC) existe depuis 1966. Les prémices débutent dans le canton de Berne, avant de s'établir dans le Jura suite à la création du canton. Son objectif initial n'a toutefois pas bougé d'un iota depuis 57 ans: pérenniser les compétences ainsi que les développer dans l'Arc jurassien. Cette structure, composée de bénévoles – à l'exception de deux secrétaires rémunérées – est indépendante et met l'intérêt de la collectivité au centre de ses réflexions. Rencontre avec son coprésident, Benoît Chételat.

Deux diplômes uniques en Suisse

Douze personnes forment le comité de l'APFC. «Nous sommes presque tous des professionnels de la formation. C'est un métier que l'on connaît, nous pouvons ainsi apporter notre expérience», expose Benoît Chételat. Une soixantaine d'entreprises sont affiliées à l'association à but non lucratif. «Nous fonctionnons vraiment en collaboration, afin d'être plus efficaces et pour pouvoir mieux cerner les besoins, tant des collaborateurs que des entreprises», souligne le coprésident.



L'APFC propose deux diplômes dont la particularité est d'être reconnus par Berne et Jura: chef d'équipe et contremaître d'industrie. Ici, une vue chez Tornos à Moutier. KEYSTONE

L'organisation propose deux diplômes dont la particularité est d'être intercantonaux (reconnu par Berne et Jura). «C'est un peu comme un omni dans le monde de la formation. Nous sommes fiers de cette exception», se félicite Benoît Chételat. Ces deux formations concernent les métiers de chef d'équipe et contremaître d'industrie.

L'association a rédigé une ordonnance ainsi qu'un règlement sur les cours. Ces derniers sont ensuite dispensés par trois prestataires: Avenir formation à Delémont, le Centre de formation professionnelle Berne francophone à St-Imier et, depuis peu, le Centre Neuchâtelois d'Intégration Professionnelle (CNIP), à Couvet. «Une des forces de cette proposition est qu'elle convient aux personnes qui ont un emploi du temps chargé. Les cours sont modulables, tant que le nombre requis de périodes est atteint», développe-t-il. Pour la formation de chef d'équipe, cela équivaut à 126 périodes de 45 minutes, tandis que pour contremaître, il faut suivre 336 périodes. Actuellement, 70 personnes suivent ces cursus pour une trentaine de diplômés par année. Il est aussi possible de suivre les cours sans se présenter à l'exa-

men ou l'inverse. Une fois la licence obtenue, elle permet d'accéder à un diplôme fédéral si l'envie est là. «Le plus gratifiant, pour nous, est de voir les gens évoluer avec l'envie de réussir dans leur vie professionnelle. C'est notre engagement pour la collectivité!», confie le coprésident.

La demande ne cesse de grandir

Le modèle plaît aussi bien aux entreprises qu'aux participants. «Nous avons récemment doublé le nombre de classes ouvertes simultanément», explique-t-il. Avant d'ajouter: «Chez certaines entreprises, nos formations sont devenues une habitude dans le processus d'évolution de carrière de leurs personnels.» L'APFC a comme objectif pour le futur de séduire de nouveaux membres, notamment sur Neuchâtel, avec la nouvelle formation proposée (lire ci-contre), mais sans la volonté de conquérir de nouveaux marchés, explique le coprésident. «Nous n'avons pas des ambitions d'expansion territoriale. Nous souhaitons que les gens qui ont besoin de nos services sachent que nous sommes là. Mais il nous faut du monde pour alléger les charges de travail.»

Le CNIP rejoint l'Association pour la formation continue

Le Centre Neuchâtelois d'Intégration Professionnelle (CNIP) est devenu le troisième prestataire à proposer un cursus de l'APFC. «C'est une excellente nouvelle, parce qu'il est important pour nous de couvrir l'Arc jurassien dans son ensemble. Cette zone était manquante jusqu'à présent», se réjouit Benoît Chételat. La région neuchâteloise ne disposait pas d'une offre suffisamment étoffée destinée aux formations pour adultes dans le domaine industriel.

Le CNIP organisera la formation continue pour le métier de chef d'équipe. Les participants le suivront à Couvet durant trois semestres, pour un total de 126 périodes. Le but est d'enseigner une vision générale de la gestion d'entreprise et du management d'une équipe constituée d'une dizaine de collaborateurs. Les notions abordées seront le leadership, l'hygiène au travail ainsi que sa sécurité, l'organisation et l'assurance qualité et production. «Cette opportunité s'adresse aux personnes actives dans le secteur industriel et qui disposent de quelques années d'expérience en atelier ou qui seraient amenées à devenir responsable d'équipe», souligne le formateur. Les critères pour intégrer ce cours sont d'être en possession d'un AFP, de bénéficier de trois ans d'expérience dans le secteur ou d'être à la tête d'une équipe de deux à dix collaborateurs. «Nous essayons de rendre la formation la plus accessible et ouverte possible», conclut-il.

PUBLICITÉ

ASSUREZ VOTRE AVENIR !
SUIVEZ NOS FORMATIONS

PASSERELLE DUBS - MATURITÉ FÉDÉRALE
COMMERCE - PRÉAPPRENTISSAGE
SECRÉTAIRE ET AIDE MÉDICALE

CENTRE DE FORMATION ET DE PLACEMENT, CORCELLES, WWW.CFPNEUCH.CH, 032 753 29 06